

## ANKIETA OCENY

### (szkolenia, konferencji, kursu, seminarium, warsztatów lub innej formy podnoszenia kwalifikacji w formach pozaszkolnych)

Ankieta oceny szkolenia należy wypełnić niezwłocznie po wzięciu udziału w płatnym szkoleniu, konferencji, kursie, seminarium, warsztatach lub innej formie podnoszenia kwalifikacji, zwanej dalej szkoleniem.

Poniższa skala ocen określona jest w punktach od 1 do 5 (1 – niespełniająca oczekiwań, 2 – częściowo niespełniająca oczekiwań, 3 – przeciętna, 4 – częściowo spełniająca oczekiwania, 5 – spełniająca oczekiwania/satysfakcjonująca). Prosimy o postawienie znaku X w wybranej rubryce.

Temat szkolenia

.....

Data i miejsce szkolenia

.....

Nazwa i adres organizatora

.....

Imię i nazwisko, stanowisko pracownika uczestniczącego w szkoleniu, nazwa departamentu

.....

.....

### 1. Jak ocenia Pan/Pani stopień przydatności informacji przekazanych podczas szkolenia w swojej pracy zawodowej?

(w skali od 1 – zupełnie nieprzydatne do 5 – przydatne):

1  2  3  4  5

Uwagi:.....

.....

### 2. Jak ocenia Pan/Pani przygotowanie merytoryczne (wiedzę i doświadczenie w zakresie tematyki szkolenia) wykładowcy/wykładowców?

(w skali od 1 – niespełniająca oczekiwań do 5 – spełniająca oczekiwania):

1  2  3  4  5

Uwagi:.....

.....

### 3. Jak ocenia Pan/Pani sposób omówienia materiału podczas szkolenia?

(w skali od 1 – niewyczerpująco do 5 – wyczerpująco):

1  2  3  4  5

Uwagi:.....

.....

#### 4. Jak ocenia Pan/Pani stopień zrealizowania programu szkolenia?

(w skali od 1 – niezrealizowany do 5 – zrealizowany):

1  2  3  4  5

Uwagi:.....  
.....

#### 5. Jak ocenia Pan/Pani otrzymane materiały szkoleniowe ?

(w skali od 1 – niespełniające oczekiwań do 5 – spełniające oczekiwania):

1  2  3  4  5

Uwagi:.....  
.....

**Uwaga:** W przypadku wystawienia oceny niższej niż 4, proszę o jej pisemne uzasadnienie w miejscu przeznaczonym na uwagi.