

ZAŁĄCZNIK NR 1 do SIWZ

SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

1. Przedmiotem zamówienia jest usługa obejmująca:

- 1) Opracowanie projektu oraz opracowanie graficzne (tj. rozmieszczenie dostarczonych przez Zamawiającego materiałów - tekstu i grafiki - w odpowiednich miejscach na stronach wydruku), skład, korekt i przygotowanie do druku dokumentu pod roboczym tytułem „Vademecum gospodarcze”, oraz
- 2) druk wraz z dostawą dokumentu, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1 zgodnie z projektem zatwierdzonym przez Zamawiającego, w ilości 1000 szt. (po 500 szt. w dwóch wersjach językowych: polskiej i angielskiej).

Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia:

Dokument (Vademecum gospodarcze)	• nakład: 1 000 szt. (po 500 szt. w dwóch wersjach językowych: polskiej i angielskiej) • rozmiar A6 • Full Color, druk dwustronny • okładka: rozkładana 4xA6, papier kredowy matowy 250 gr, folia mat 1+0 • zawartość: 20 stron, papier kreda matowy 170 gr • oprawa zeszytowa • materiał (tekst, zdjęcia) zostanie przekazany wykonawcy przez Zamawiającego w formie elektronicznej lub na trwałym nośniku.	1000
---	--	------

Publikacja nie będzie posiadać numeru ISBN.

Planowany termin realizacji zamówienia:

Dokładny termin realizacji zamówienia zostanie wskazany w umowie ze wskazanym wykonawcą

Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę

Stosownie do treści art. 29 ust. 3a uPzp - Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz.U. z 2016 r., poz. 1666 z późn. zm.), osób wykonujących następujące czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia: czynności bezpośrednio związane z wykonaniem przedmiotu zamówienia, tj.:

- a) opracowanie graficzne, skład i przygotowanie do druku projektów,
- b) druk i oprawa materiałów drukowanych, (obejmuje również obsługę urządzeń),
- c) składanie, pakowanie materiałów drukowanych.

W trakcie realizacji zamówienia, w każdym przypadku powzięcia wiadomości o braku respektowania zatrudnienia na umowę o pracę, Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane powyżej czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- a) żądania oświadczeń w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
- c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie - nie krótszym niż 3 dni, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane powyżej czynności w trakcie realizacji zamówienia - oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy.

Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane powyżej czynności Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w istotnych postanowieniach umowy w sprawie zamówienia publicznego. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane powyżej czynności.