

1. Czy obiekt/obiekty wskazane w opisie przedmiotu zamówienia podlegają obowiązkowej ochronie?

Odpowiedz Zamawiającego:

Obiekty Muzeum Podlaskiego w Białymstoku nie podlegają obowiązkowej ochronie

2. Proszę o podanie średniej liczby rbg w skali miesiąca oraz za całość realizacji usługi dla wszystkich posterunków.

Odpowiedz Zamawiającego:

Średnia liczba rbg w skali miesiąca wynosi ok. 5 530 rbg; liczba rbg za całość realizacji zamówienia ok. 66 500 rbg.

3. W wyniku uchwalenia ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych z dnia 29 sierpnia 2014 r (Dz. U z 2014 r., poz. 423 ze zm.), wnoszę zgodnie z art.142 ust.5 ustawy, o zawarcie w umowie klauzuli waloryzacyjnej w zakresie zmiany:

1) stawki podatku od towarów i usług,

Jeżeli w czasie obowiązywania Umowy, nastąpi zmiana ustawowej stawki podatku VAT, a zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę, Strony dokonają odpowiedniej zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy, tj. jego podwyższenia o wartość procentowego wzrostu stawki podatku VAT lub jego obniżenia, o wartość procentowego obniżenia stawki podatku VAT – dotyczy to części wynagrodzenia za usługi, których w dniu zmiany stawki podatku VAT jeszcze nie wykonano.

2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3–5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z późn. zm.),

Strony dokonają odpowiedniej zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy, jeżeli w czasie obowiązywania Umowy ulegnie zmianie minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2012r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, a zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Zmiana dotyczyć będzie tej części wynagrodzenia, którą stanowi wynagrodzenie osób wykonujących przedmiot Umowy, zatrudnionych w ramach umowy o pracę z wynagrodzeniem za pracę niższym, niż ustawowo zmienione wynagrodzenie minimalne. Przedmiotowa zmiana obowiązywać będzie od miesiąca, w którym obowiązywać zacznie zmieniona wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę.

3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

Strony dokonają odpowiedniej zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy jeżeli w czasie obowiązywania Umowy ulegnie zmianie wysokość składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, a zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Zmiana dotyczyć będzie tej części wynagrodzenia, którą stanowi wynagrodzenie osób wykonujących przedmiot Umowy, w ramach umowy o pracę lub umowy

cywilnoprawnej, poprzez jej obniżenie lub podwyższenie, równe odpowiednio wartości obniżenia lub podwyższenia wysokości składek, o których mowa w zdaniu poprzednim. Przedmiotowa zmiana obowiązywać będzie od miesiąca, w którym obowiązywać zacznie zmieniona wysokość składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne.

Strony dokonają odpowiedniej zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy, jeżeli w czasie obowiązywania Umowy zmianie ulegną zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu, a zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Zmiana dotyczyć będzie tej części wynagrodzenia Wykonawcy, którą regulować będą zmienione zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu. Przedmiotowa zmiana obowiązywać będzie od miesiąca, w którym obowiązywać będą zmienione zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu.

Zmiana wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zaistnienia okoliczności wskazanych w pkt.1 pdpkt. 1-3 , następuje na wniosek każdej ze Stron. Wniosek, o którym mowa w zdaniu poprzednim, winien być każdorazowo uzasadniony na piśmie oraz poparty stosownymi obliczeniami, wynikającymi z zaistniałych okoliczności, wskazującymi na obniżenie lub podwyższenie wynagrodzenia o konkretną kwotę. Wykonawca przedstawia kosztorys, w którym będą zaproponowane nowe ceny jednostkowe i łączna wartość umowy.

Odpowiedz Zamawiającego:

Zamawiający w projekcie umowy zawarł klauzulę waloryzacyjną w zakresie zmiany stawki podatku od towarów i usług. Muzeum Podlaskie nie wyraża zgody na zawarcie w umowie klauzuli waloryzacyjnej dotyczącej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne. Umowa zawierana jest na okres 12 miesięcy. Zgodnie z art. 142 ust. 5 ustawy Prawo Zamówień Publicznych z dnia 29 sierpnia 2014r. (Dz.U. z 2014r. poz. 423 ze zm.) obowiązek umieszczania w umowie klauzuli waloryzacyjnej istnieje dla umów zawieranych na okres dłuższy niż 12 miesięcy.

- 4. W wyniku uchwalenia ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych z dnia 29 sierpnia 2014 r, oraz zapisami pkt XVIII.6 SIWZ proszę o wyjaśnienie czy wszyscy pracownicy przewidziani do realizacji usługi winni być zatrudnieni wyłącznie na umowę o pracę na pełny etat?**

Odpowiedz Zamawiającego:

Zamawiający nie wskazuje formy i sposobu zatrudnienia osób przewidzianych do realizacji usługi

5. **Proszę o wyjaśnienie w jaki sposób zamawiający dokona oceny oferty w oparciu o art.90 ust.1 pkt.1 pzp, skoro w przedmiotowym postępowaniu nie wymagał od wykonawcy zatrudnienia pracowników zgodnie z art.29 ust.4 pkt.4 ustawy pzp? Czy wartość przyjęta do ustalenia ceny oferty będzie rozpatrywana w oparciu o minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art.2 ust.3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r.o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200 , poz. 1679 z późn.zm.)**

Odpowiedz Zamawiającego:

Zamawiający nie wskazuje formy i sposobu zatrudnienia osób przewidzianych do realizacji usługi. Tym samym w celu oceny oferty w oparciu o art. 90 ust. 1 Wykonawca udzielając wyjaśnień będzie zobowiązany do przedstawienia elementów oferty mających wpływ na wysokość ceny. Zamawiający będzie brał pod uwagę wszelkie elementy mające wpływ na cenę.